

## Extracte:

El treballador tindrà plena dedicació amb l'empresa (1), i no podrà prestar cap tipus de serveis per compte propi o d'altri, encara que l'activitat d'aquesta no supose cap competència per a l'empresa.

En contraprestació a aquest compromís, el treballador recbrà la quantitat de ..... (2) euros bruts mensuals en concepte de “dedicació exclusiva”.

Aquest pacte podrà rescindir-se per voluntat del treballador, però ho haurà de comunicar per escrit a l'empresari amb un preavis de trenta dies, i en aquest cas rebrà la compensació econòmica o altres drets vinculats a la plena dedicació segons disposa l'article [21.3](#) de L'Estatut dels Treballadors.

### NOTES

(1) “No podrà efectuar-se la prestació laboral d'un treballador per a diversos empresaris quan es pacte la plena dedicació a través de compensació econòmica expressa “ (art. [21](#). 1 del [ET](#))

(2) La quantia que ha de rebre el treballador com a contraprestació es considerarà contingut essencial del contracte.

La compensació econòmica és la que lliurement se pacte, en no existir límits legals ni criteris o mòduls de fixació.